

採用した労働者に占める女性労働者の割合*2023-2025年度	62.0%
労働者に占める女性労働者の割合	55.1%
管理職に占める女性労働者の割合	0%
役員に占める女性の割合	0%

直近の3事業年度の男女別の採用における競争倍率

直近の3事業 年度の平均	雇用管理区分	女性の競争倍率 (A)	男性の競争倍率 (B)
(2025)年度～ (2023)年度の平均	正社員	0	1.33
	パート	1.28	2.36

直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数*平成26年以降のデータ

直近の事業年度	雇用管理区分	女性の平均継続勤務 年数(A)	男性の平均継続勤務年 数(B)
(2025)年度	総合職	16年	7年
	パート	4.9年	3.4年

男女別の継続雇用割合

直近の事業年度	雇用管理区分	女性の継続雇用割合(A)	男性の継続雇用割合(B)
(2025)年度	正社員	100%	33.30%
	パート	23%	20%